

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	27/01/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	22/01/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	103611
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	.5
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	0
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	1
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	0

POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	40824	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	9951	
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO	
Per scelta dell'organo politico ?	SI	
Sulla base di altri fattori ?	NO	
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12		
	N.Posizioni	Valore

	1	9100
	1	8300
	2	7900
	1	4652
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:		SI
Titoli di servizio e di studio		0
Anzianità		15
Valutazione		85
Formazione		0
Prova selettiva		0
Altro		0
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		0
importo complessivo		0
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		4

importo complessivo	3011
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	2
importo complessivo	1946.06
Area D / Categoria D	
numero progressioni	2
importo complessivo	3981.38

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	66.75
Ore lavorate	6.5
Corsi frequentati	0
Altro	26.75
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	30
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	18295
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	3
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	1170
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	3
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	2331
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	2

Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	2
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	18295
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	30
RILEVAZIONE CEPPEL	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	NO
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	NO
Contrattazione sindacale	SI
Determina dirigenziale	NO
Altro	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	25

2

Commento dell'organo di controllo :

--

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d. lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori